

PROGRAMME DE FORMATION ANNEXE 1

Intitulé de la formation Formation de formateurs - 2 jours

I – Objectifs du parcours

- Maîtriser les fondamentaux de la pédagogie
- Concevoir une formation efficace
- Animer une formation avec impact
- Gérer les participants difficiles
- Évaluer et mesurer l'impact de la formation
- Développer ses compétences en feedback
- Se perfectionner en tant que formateur

II – Public et pré requis

- **Taille des groupes** : 10 participants maximum
- **Type de public** : Tout type de public
- **Prérequis** : Avoir une activité relationnelle

III – Modalités techniques et pédagogiques

- **Modalité pédagogiques** :
 - Alternance entre théorie, jeux de rôles, entraînements, mises en situation.
 - Des ateliers permettent de travailler sur les problématiques des participants, en fonction de leurs attentes spécifiques.
- **Supports et matériels utilisés** :
 - Supports pédagogiques en version électronique
 - Ordinateur
- **Intervenant** : formateur avec 10 ans d'expérience en management

IV – Suivi et évaluation

- **Modalités de suivi** : Feuille d'émargement
- **Modalités d'évaluation** : Évaluation des connaissances et/ou compétences par le formateur
- **Modalité de sanction** : Attestation de fin de formation individualisée mentionnant l'évaluation du formateur

V – Modalité de déroulement

- **Dates et lieux** : cf. convention
- **Durée** : 14 heures soit 2 jours
- **Horaires** : 9h-17h
- **Accessibilité** : Accessibilité : Les formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap, merci de prendre contact avec nous concernant les modalités.
- **Prix** : 1800€ HT/jour soit 3600€ HT



VI – Contenu détaillé et séquencé de la formation

1- Maîtriser les fondamentaux de la pédagogie

- Comprendre les principes clés de l'apprentissage adulte (andragogie)
- Adapter les méthodes pédagogiques à son public
-

2- Concevoir une formation efficace

- Savoir structurer une session de formation
- Définition des objectifs pédagogiques
- Création de supports visuels engageants
- Exercice 2 : savoir communiquer dans chacun des registres du DISC avec ses futurs coachés
- Synthèse : que doit-on retenir de cette séquence

3- Animer une formation avec impact

- Maîtriser les techniques pour captiver l'auditoire
- Motiver un groupe à travers des techniques
- Les différentes techniques d'animation interactives
- Les différentes dynamiques de gestion du temps, variation des formats d'interaction

4- Gérer les participants difficiles

- Identifier les types de participants difficiles
- Adapter sa réponse au contexte
- Maîtriser les techniques de communication assertive et bienveillante.

5- Évaluer et mesurer l'impact de la formation

- Utiliser des outils d'évaluation
- Mesurer l'apprentissage des participants
- Adapter le contenu
- Garantir une progression.

6- Développer ses compétences en feedback

- Donner des retours constructifs aux participants
- Intégrer le feedback dans la progression de chacun.

7- Se perfectionner en tant que formateur

- Intégrer une démarche de perfectionnement continu,
- Pratiquer l'auto-évaluation,
- Mettre à jour de ses connaissances,
- Adapter aux nouvelles méthodes et outils de formation.

