

Tristan Ebel

7 erreurs qui transforment un **bon manager** en mauvais leader.



Des erreurs plus fréquentes qu'on ne veut l'admettre.

Et qui coûtent cher : *motivation, engagement, performance collective.*

Si tu veux progresser en leadership, commence par éviter celles-ci.

1. Le micro-management

Croire que tout doit passer par toi.

**Surveiller chaque détail.
Valider chaque tâche.**

Résultat : ton équipe n'ose plus rien.
Elle exécute.
Elle ne pense plus.

Le micro-management n'améliore pas la qualité : il détruit la confiance.

2. L'absence de feedback

Dire “*c'est bon, ils savent*”.
Non, ils ne savent pas.

Sans feedback clair, on navigue à vue.

Les meilleurs se démotivent, les moins bons s'installent.

Un leader parle, ajuste, recadre, encourage.

Le silence crée le flou.
Et le flou fatigue.

3. Les objectifs flous

Une équipe sans clarté ne peut pas performer.

Elle s'épuise dans la mauvaise direction.

Un bon manager pose un cap simple : *ce qu'on fait, pourquoi on le fait, comment on saura qu'on a réussi.*

**Sans ça, tout devient compliqué.
Tout devient lourd.**

4. L'injustice visible

Rien ne casse une équipe plus vite que l'injustice.

Les passe-droits.

Les traitements différents.

Les efforts non reconnus.

Les comportements toxiques tolérés.

Même les meilleurs finissent par lever le pied.

Le leadership commence quand chacun est traité avec équité.

5. L'absence réelle de soutien

Un manager qui disparaît quand ça chauffe n'est pas un leader.

Ton équipe doit sentir que tu es là : pour clarifier, arbitrer, protéger, débloquer.

Pas pour fuir ou observer.

Le soutien n'est pas un mot : c'est une présence active.

6. Les réunions inutiles

**Accroître les réunions ne crée pas de meilleure communication.
Ça crée juste plus de fatigue.**

**Une réunion doit servir à décider,
aligner, débloquer.**

Pas à remplir l'agenda.

**Un mauvais leader parle trop.
Un bon leader simplifie
l'organisation.**

7. La surcharge silencieuse

Les meilleurs s'épuisent souvent en silence.

Ils ne se plaignent pas.

Ils compensent.

Mais ils s'éteignent doucement.

Un leader attentif repère les signaux faibles.

Il rééquilibre.

Parce qu'une surcharge non dite finit toujours par exploser ailleurs.

**Devenir un meilleur leader
commence par éliminer ce qui
abîme ton équipe.**

*Pas par apprendre 100 techniques.
Juste par éviter 7 erreurs simples.*

**Une équipe performe quand elle se
sent respectée, soutenue et
considérée.**

Le leadership, c'est d'abord ça.

Tristan Ebel

👉 Suis-moi, pour plus de contenu à la croisée du **leadership**, du **mindset** et de **l'impact**.



Tristan Ebel