

Tristan Ebel

8 phrases *qui* détruisent une équipe *sans* qu'on *s'en rende compte.*



1. "Fais comme tu veux."

Cela ressemble à de l'autonomie, mais **c'est souvent un abandon déguisé.**

Aucune direction claire, aucune attente posée.

Le collaborateur avance au hasard. À force, il perd confiance.

*L'équipe comprend qu'il n'y a pas de **cap réel**, juste une navigation approximative.*

2. "On a toujours fait comme ça."

Cette phrase fige toute évolution.
Elle signale que réfléchir ne sert à rien.

Elle bloque la créativité et tue
l'amélioration continue.

Les collaborateurs arrêtent de
proposer.

*L'organisation vieillit plus vite que
son marché, jusqu'à devenir
incapable d'innover utilement.*

3. “Tu aurais dû y penser.”

Phrase qui humilie.

Elle arrive tard, jamais au bon moment.

Elle sanctionne sans accompagner.

Elle pousse les équipes à cacher leurs difficultés pour éviter la critique.

Résultat : les problèmes grossissent jusqu'à exploser, *faute d'espace sécurisé pour apprendre.*

4. "C'est évident."

Dire ça coupe la parole.

Cela renvoie l'autre à son "*manque*" supposé.

Personne n'ose plus poser de questions, par peur d'être jugé.

Cette phrase crée une culture où l'on feint de comprendre, *au lieu d'oser clarifier pour réussir ensemble.*

5. “On verra ça quand on aura le temps.”

C'est la phrase qui enterre les idées.

Elle maintient l'équipe dans l'urgence permanente.

Elle montre que l'organisation subit, au lieu de piloter.

À force, les collaborateurs renoncent à proposer : ***pourquoi faire, si rien n'est jamais traité sérieusement ?***

6. “Fais au mieux.”

Semble encourageant... mais c'est un piège.

Cette phrase masque un manque de clarté.

Elle laisse chacun interpréter ce que signifie “*bien faire*”.

Les standards divergent, les tensions montent.

Une équipe avance mieux avec des critères précis qu'avec des encouragements vagues.

7. "Ce n'est pas si grave."

Dire ça minimise l'effort fourni.

Cela invalide le ressenti et empêche d'aborder les vrais problèmes.

Parfois, c'est grave pour la personne qui parle.

Cette phrase crée une culture où l'on garde tout pour soi, faute d'espace réel d'expression.

8. "On n'a pas besoin de comprendre."

Phrase dangereuse.

Elle invite à exécuter sans réfléchir.

Elle coupe toute montée en compétence.

Elle fait perdre du sens, du recul et de l'engagement.

Une équipe qui ne comprend pas finit par appliquer mécaniquement...
jusqu'à commettre des erreurs évitables.

Les mots d'un manager façonnent la culture.

Les bonnes intentions ne suffisent pas.

Chaque phrase construit ou détruit la confiance.

Les leaders qui réussissent surveillent leur langage autant que leurs décisions.

Parce que **la culture se joue d'abord là : dans les phrases répétés chaque jour.**

👉 Suis-moi, pour plus de
contenu à la croisée du
**leadership, du mindset et de
l'impact.**



Tristan Ebel