

# 8 phrases qui détruisent une équipe sans qu'on s'en rende compte.



# 1. “Fais comme tu veux.”

Cela ressemble à de l'autonomie,  
mais **c'est souvent un abandon**  
**déguisé.**

*Aucune direction claire, aucune  
attente posée.*

**Le collaborateur avance au hasard.**  
**À force, il perd confiance.**

*L'équipe comprend qu'il n'y a pas de  
cap réel, juste une navigation  
approximative.*

## 2. “On a toujours fait comme ça.”

Cette phrase **fige toute évolution**.  
Elle **signale que réfléchir ne sert à rien**.  
Elle  **bloque la créativité et tue l'amélioration continue**.

Les collaborateurs arrêtent de proposer.

*L'organisation vieillit plus vite que son marché, jusqu'à devenir incapable d'innover utilement.*

### 3. “Tu aurais dû y penser.”

Phrase qui humilie.

Elle arrive tard, jamais au bon moment.

Elle sanctionne sans accompagner.  
Elle pousse les équipes à cacher leurs difficultés pour éviter la critique.

Résultat : les problèmes grossissent jusqu'à exploser, *faute d'espace sécurisé pour apprendre*.

## 4. “C'est évident.”

Dire ça coupe la parole.

Cela renvoie l'autre à son “*manque*”  
supposé.

Personne n'ose plus poser de  
questions, par peur d'être jugé.

Cette phrase crée une culture où  
l'on feint de comprendre, au lieu  
*d'oser clarifier pour réussir ensemble*.

# 5. “On verra ça quand on aura le temps.”

**C'est la phrase qui enterre les idées.**

**Elle maintient l'équipe dans l'urgence permanente.**

**Elle montre que l'organisation subit, au lieu de piloter.**

**À force, les collaborateurs renoncent à proposer : *pourquoi faire, si rien n'est jamais traité sérieusement ?***

## 6. “Fais au mieux.”

**Semble encourageant... mais c'est un piège.**

**Cette phrase masque un manque de clarté.**

**Elle laisse chacun interpréter ce que signifie “bien faire”.**

*Les standards divergent, les tensions montent.*

**Une équipe avance mieux avec des critères précis qu'avec des encouragements vagues.**

# 7. “Ce n'est pas si grave.”

**Dire ça minimise l'effort fourni.**

**Cela invalide le ressenti et empêche d'aborder les vrais problèmes.**

*Parfois, c'est grave pour la personne qui parle.*

**Cette phrase crée une culture où l'on garde tout pour soi, faute d'espace réel d'expression.**

# 8. “On n'a pas besoin de comprendre.”

**Phrase dangereuse.**

**Elle invite à exécuter sans réfléchir.**  
**Elle coupe toute montée en compétence.**

**Elle fait perdre du sens, du recul et de l'engagement.**

*Une équipe qui ne comprend pas finit par appliquer mécaniquement... jusqu'à commettre des erreurs évitables.*

*Les mots d'un manager façonnent la culture.*

Les bonnes intentions ne suffisent pas.

**Chaque phrase construit ou détruit la confiance.**

Les leaders qui réussissent surveillent leur langage autant que leurs décisions.

Parce que la culture se joue d'abord là : **dans les phrases répétés chaque jour.**

👉 Suis-moi, pour plus de contenu à la croisée du **leadership**, du **mindset** et de **l'impact**.



Tristan Ebel