

Tristan Ebel

# 7 questions *puissantes* qu'un **manager** devrait poser chaque semaine.



**Un manager n'avance jamais seul : il avance en comprenant ce dont son équipe a réellement besoin.**

**Ces questions *ne sont pas des formalités*, mais des leviers de performance collective.**

**Posées avec régularité, elles transforment le climat, la confiance et la vitesse d'exécution.**

# Question 1 : “de quoi as-tu besoin pour avancer ?”

*La simplicité de cette question cache une puissance énorme.*

**Elle révèle les obstacles invisibles, les freins silencieux et les attentes non exprimées.**

**Un manager efficace ne présuppose rien : il vérifie, clarifie, débloque.**

*Avancer vite, c'est d'abord lever ce qui ralentit.*



# **Question 2 : “qu’est-ce qui t’a fait progresser cette semaine ?”**

*Cette question déplace l’attention du  
résultat vers l’apprentissage.*

**Elle révèle les efforts réels, nourrit la  
motivation et installe une  
dynamique tournée vers l’évolution.**

**Les équipes qui progressent  
régulièrement atteignent  
naturellement de meilleurs résultats,  
sans pression artificielle.**

# **Question 3 : “y a-t-il quelque chose que je peux améliorer dans ma manière de manager ?”**

**Cette question crée un espace rare : celui de la franchise.**

**Elle abaisse la pression hiérarchique, montre l'exemple et construit un climat où chacun peut dire la vérité.**

**Le leadership progresse lorsqu'il accepte d'être challengé, pas lorsqu'il impose le silence.**

# Question 4 : “quel est ton principal obstacle actuel ?”

**Chaque collaborateur rencontre des blocages différents : *techniques, organisationnels, émotionnels*.**

**Les identifier tôt évite l’escalade, les tensions inutiles et les retards cachés.**

**Un manager pertinent ne cherche pas à tout résoudre : il aide à clarifier, prioriser et sécuriser le chemin.**

# **Question 5 : “qu’aimerais-tu apprendre ou développer en ce moment ?”**

**La progression n’est pas un bonus, c’est un besoin humain.**

**Cette question ouvre la porte à la motivation intrinsèque, renforce la fidélisation et stimule l’envie.**

*Une équipe qui apprend chaque semaine est une équipe qui ne stagne jamais.*



# Question 6 : “y a-t-il un point que tu n’oses pas me dire ?”

*C’est l’une des questions les plus courageuses.*

**Elle révèle les tensions cachées, les non-dits, les irritants silencieux. Elle désamorce avant l’explosion.**

**Elle montre qu’un manager mature préfère affronter la réalité plutôt que se raconter une histoire confortable.**



# **Question 7 : “quelle petite amélioration ferait une grande différence ?”**

*Le progrès ne vient pas toujours de grandes décisions.*

**Souvent, ce sont les petits ajustements, répétés, qui transforment une équipe.**

**Cette question invite à la lucidité opérationnelle, révèle les optimisations simples et renforce la culture de l'amélioration continue.**

👉 Suis-moi, pour plus de  
contenu à la croisée du  
**leadership, du mindset et de  
l'impact.**



**Tristan Ebel**