

Tristan Ebel

7 questions puissantes qu'un **manager** devrait poser chaque semaine.



Un manager n'avance jamais seul : il avance en comprenant ce dont son équipe a réellement besoin.

Ces questions ne sont pas des formalités, mais des leviers de performance collective.

Posées avec régularité, elles transforment le climat, la confiance et la vitesse d'exécution.

Tristan Ebel

Question 1 : “de quoi as-tu besoin pour avancer ?”

La simplicité de cette question cache une puissance énorme.

Elle révèle les obstacles invisibles, les freins silencieux et les attentes non exprimées.

Un manager efficace ne présuppose rien : il vérifie, clarifie, débloque.

Avancer vite, c'est d'abord lever ce qui ralentit.

Question 2 : “qu'est-ce qui t'a fait progresser cette semaine ?”

Cette question déplace l'attention du résultat vers l'apprentissage.

Elle révèle les efforts réels, nourrit la motivation et installe une dynamique tournée vers l'évolution.

Les équipes qui progressent régulièrement atteignent naturellement de meilleurs résultats, sans pression artificielle.

Question 3 : “y a-t-il quelque chose que je peux améliorer dans ma manière de manager ?”

Cette question crée un espace rare : celui de la franchise.

Elle **abaisse la pression hiérarchique, montre l'exemple et construit un climat où chacun peut dire la vérité.**

Le leadership progresse lorsqu'il accepte d'être challengé, pas lorsqu'il impose le silence.

Question 4 : "quel est ton principal obstacle actuel ?"

Chaque collaborateur rencontre des blocages différents : techniques, organisationnels, émotionnels.

Les identifier tôt évite l'escalade, les tensions inutiles et les retards cachés.

Un manager pertinent ne cherche pas à tout résoudre : il aide à clarifier, prioriser et sécuriser le chemin.

Question 5 : “qu’aimerais-tu apprendre ou développer en ce moment ?”

La progression n'est pas un bonus, c'est un besoin humain.

Cette question ouvre la porte à la motivation intrinsèque, renforce la fidélisation et stimule l'envie.

Une équipe qui apprend chaque semaine est une équipe qui ne stagne jamais.

Question 6 : “y a-t-il un point que tu n’oses pas me dire ?”

C'est l'une des questions les plus courageuses.

Elle révèle les tensions cachées, les non-dits, les irritants silencieux. Elle désamorce avant l'explosion.

Elle montre qu'un manager mature préfère affronter la réalité plutôt que se raconter une histoire confortable.

Question 7 : “quelle petite amélioration ferait une grande différence ?”

Le progrès ne vient pas toujours de grandes décisions.

Souvent, ce sont les petits ajustements, répétés, qui transforment une équipe.

Cette question invite à la lucidité opérationnelle, révèle les optimisations simples et renforce la culture de l'amélioration continue.

👉 Suis-moi, pour plus de contenu à la croisée du **leadership**, du **mindset** et de l'**impact**.



Tristan Ebel