

Tristan Ebel

# 9 erreurs *qui prouvent* qu'un manager ne maîtrise pas les bases du **leadership**



# 1. Confondre autorité et contrôle

**Quand un manager pense qu'il doit tout vérifier, tout décider, tout valider, il étouffe l'autonomie et la motivation.**

**Le leadership *ne repose pas sur la surveillance, mais sur la confiance et la responsabilisation.***

## 2. Parler plus qu'écouter

*Un manager qui monopolise la parole finit par couper l'intelligence collective.*

**Un bon leader sait créer des espaces d'écoute, où chacun peut contribuer, challenger, proposer, sans crainte de jugement.**

# **3. Éviter les conversations difficiles**

**Repousser les sujets sensibles n'éteint pas les problèmes.**

**Cela les amplifie.**

**Un manager solide pose les mots, clarifie, recadre, et protège l'équipe par sa capacité à traiter les tensions au lieu de les ignorer.**

## **4. Ne jamais donner de feedback concret**

*Sans feedback clair, les collaborateurs avancent à l'aveugle.*

**Un manager qui reste vague ou se contente de "c'est bien" empêche ses équipes de progresser.**

**Le leadership se mesure aussi à la qualité du feedback donné.**

# 5. Réagir à chaud plutôt qu'agir avec maîtrise

*Un manager impulsif crée de l'instabilité.*

**Un mot trop vite lancé peut briser la confiance.**

**Le leadership exige de la maîtrise émotionnelle, pour répondre avec clarté plutôt que réagir sous pression.**

# **6. Ne pas reconnaître les efforts quotidiens**

**Les équipes ne demandent pas des trophées.**

**Elles veulent voir que leur travail compte.**

**Ignorer les efforts, les progrès ou la régularité crée un désengagement silencieux qui finit toujours par coûter cher.**

# 7. Imposer des priorités floues ou changeantes

*Quand tout est urgent, plus rien n'a de sens.*

**Un manager qui change constamment de cap fatigue son équipe et réduit son efficacité.**

**Un bon leadership commence par de la clarté opérationnelle.**

# 8. Négliger la sécurité psychologique

*Si les collaborateurs ont peur de dire qu'ils ne savent pas, ou de remonter un problème, le manager a failli.*

**Le leadership repose sur un climat où l'on peut parler vrai, sans conséquence négative.**

# 9. Ne pas se remettre en question

*Le manager qui pense tout savoir stagne et fait stagner son équipe.*

**Le leader, lui, observe, ajuste, apprend, et accepte que ses propres limites soient un sujet de progression, pas de défense.**

**Le leadership ne repose pas sur la technique, mais sur des fondamentaux humains simples : écoute, clarté, confiance, exigence et cohérence.**

Corriger ces erreurs transforme immédiatement une équipe.

**Et rappelle qu'un manager ne naît pas leader : il le devient.**

👉 Suis-moi, pour plus de contenu à la croisée du **leadership**, du **mindset** et de **l'impact**.



**Tristan Ebel**