

Tristan Ebel

7 attitudes qui révèlent ton vrai style de leadership



On parle souvent de vision, de valeurs, de posture.

Mais ce sont les micro-attitudes répétées qui construisent une identité de leader.

Chaque jour, ton équipe observe comment tu parles, décides, réagis.

Ces signaux dessinent un style clair... ou profondément contradictoire.

Attitude 1 : ta façon de réagir quand quelque chose ne va pas

Colère, silence, recul, recherche de solution.

Ta première réaction révèle ton leadership réel.

Sous pression, les masques tombent.
Un leader cohérent rassure même dans l'erreur.

Un leader imprévisible installe de la peur, même quand tout semble aller bien.

Attitude 2 : la manière dont tu écoutes

Écoutes-tu pour comprendre ou pour répondre ?

Couper, minimiser, justifier en dit long.

Un leader qui écoute vraiment montre qu'il n'a pas besoin d'écraser pour exister.

Cette attitude quotidienne façonne une culture de confiance... ou de repli silencieux.

Attitude 3 : ce que tu tolères sans rien dire

Les comportements que tu laisses passer deviennent la norme.

Retards, tensions, manque de respect.

Ton silence parle plus fort que tes règles affichées.

Un **leader cohérent** protège le cadre.

Un **leader passif** le laisse se **détériorer**, souvent sans s'en rendre compte.

Attitude 4 : ta cohérence entre paroles et actes

**Tes décisions quotidiennes
révèlent ton vrai leadership.**

*Promesses tenues ou oubliées.
Exigences appliquées ou
contournées.*

L'équipe ne suit pas ce que tu dis,
mais ce que tu incarnes.

**La cohérence construit l'autorité.
L'incohérence la détruit très vite.**

Attitude 5 : ta gestion du pouvoir

Délègues-tu réellement ou contrôles-tu tout ?

Fais-tu confiance ou vérifies-tu en permanence ?

Ton rapport au pouvoir révèle ton style : sécurisant ou étouffant.

Les leaders solides partagent le pouvoir.

Les leaders fragiles le retiennent.

Attitude 6 : ta manière de parler des absents

Ce que tu dis d'un collaborateur absent définit ton intégrité.

*Critiquer, ironiser, ou protéger.
L'équipe écoute.*

Un leader respecté parle avec justesse, même quand la personne n'est pas là.

C'est un signal fort de cohérence et de sécurité.

Attitude 7 : ta façon de gérer tes propres erreurs

Reconnais-tu une erreur ou cherches-tu une justification ?

Un leader qui assume ses écarts renforce sa crédibilité.

Un leader qui se défend systématiquement fragilise la confiance.

Cette attitude quotidienne conditionne **la capacité de l'équipe à apprendre sans peur.**

Ton style de leadership n'est pas une intention.

C'est une somme d'attitudes répétées.

Chaque jour, tu envoies des signaux clairs à ton équipe.

La question n'est pas : *"Quel leader veux-tu être ?"*

Mais : *"Quel leader montres-tu être, concrètement, aujourd'hui ?"*

Suis-moi, pour plus de
contenu à la croisée du
leadership, du **mindset** et de
l'impact.



Tristan Ebel